



ZASADY BEZPIECZNEJ REKRUTACJI

Zasady bezpiecznej rekrutacji w Szpitalach Pomorskich sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni ul. Powstania Styczniowego 1, 81-519 Gdynia, zwanych dalej „Spółką”.

1. Proces rekrutacji prowadzony jest w Pionie HR Spółki przez Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi we współpracy z Działem Kadr i Działem Kontraktów.
2. Osoby przeprowadzające proces rekrutacji zobowiązane są do poznania danych kandydata/kandydatki, które pozwolą jak najlepiej poznać jego/jej kwalifikacje, w tym stosunek do wartości podzielanych przez Spółkę, która wykazuje zainteresowanie i dbałość, aby osoby w niej zatrudnione (w tym osoby pracujące na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenie, umowie kontraktowej oraz wolontariusze / stażysty / praktykanci) były dla dzieci bezpieczne. Aby sprawdzić powyższe, w tym stosunek osoby zatrudnianej do dzieci i podzielania wartości związanych z szacunkiem wobec nich oraz postrzegania ich praw, Spółka żąda od nich przed rozpoczęciem zatrudnienia, świadczenia pracy, wolontariatu/stażu/praktyk przedłożenia dokumentów dotyczących:
 - a. Wykształcenia,
 - b. Kwalifikacji zawodowych,
 - c. Przebiegu zatrudnienia.
3. Każdą osobę zatrudnianą przez Spółkę do prac/czynności związanych z leczeniem dzieci/małoletnich lub z opieką nad nimi, w tym osoby zatrudnione w oparciu o umowę o pracę, umowę cywilnoprawną, praktykant, stażysta lub wolontariusz, niezależnie od obywatelstwa i wieku tej osoby należy obowiązkowo sprawdzić w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (<https://rps.ms.gov.pl/>). Każdorazowo Dział Kadr Pionu HR przed podpisaniem umowy przez pracownika lub inną osobą oddelegowaną do powyższych czynności weryfikuje jego dane osobowe w rejestrze. Wydruk z rejestru umieszczany jest w aktach osobowych osoby sprawdzanej. Weryfikacja jest powtarzana co roku. Kandydat do pracy lub inna osoba, która ma być zatrudniona do prac/czynności związanych z leczeniem dzieci/małoletnich lub z opieką nad nimi jest zobowiązana do przekazania Działowi Kadr Pionu HR danych osobowych umożliwiających sprawdzenie danej osoby w rejestrze.
4. Wszyscy pracownicy i inne osoby zatrudnione w Spółce do prac/czynności związanych z leczeniem dzieci/małoletnich lub z opieką nad nimi, powinni złożyć oświadczenie o braku karalności i o nietoczeniu się postępowań o czyny przeciwko dzieciom oraz przedstawić wymagane przepisami prawa zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego, innych rejestrów karnych lub odpowiednie oświadczenia na zasadach określonych w ust. 5 - 6 poniżej.
5. Warunkiem koniecznym przyjęcia do pracy kandydata/kandydatki w Spółce są:
 - a. Kandydat/kandydatka będący/a obywatelem RP:
zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego,
 - b. Kandydat/kandydatka nie będący/a obywatelem RP:
zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego



ZASADY BEZPIECZNEJ REKRUTACJI

oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego oraz ponadto informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.

- c. oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa*,
- d. oraz jednocześnie z oświadczeniem z lit. c) informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.**

*Oświadczenie składane jest pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: "Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia". Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

**Jeżeli prawo tych państw nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa.

6. W przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona powyższa informacja nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, składa się oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że kandydat/kandydatka, wolontariusz / stażysta / praktykant nie był prawomocnie skazany w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
7. Brak spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 stanowi podstawę do odmowy przyjęcia do pracy/dostarczania usług.
8. Informacje i oświadczenia, o których mowa w ust. 5 - 6, Dział Kadr Pionu HR utrwała w formie wydruku (w wypadku dokumentów w formie elektronicznej również w tej formie) i załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczanej do prac/czynności związanych z leczeniem dzieci/małoletnich lub z opieką nad nimi.
9. W przypadku korzystania z usług podmiotów zewnętrznych do realizacji prac/czynności związanych z leczeniem dzieci/małoletnich lub z opieką nad nimi, należy wpisać do umowy z tym podmiotem zapisy z oświadczeniem i zobowiązaniem tego podmiotu do uzyskania zgód i oświadczeń jego pracowników/współpracowników, który będzie dawał realną możliwość egzekwowania przez Spółkę



ZASADY BEZPIECZNEJ REKRUTACJI

odpowiedniego standardu w zakresie sprawdzania pracowników/współpracowników przez tenże podmiot pod kątem ich bezpieczeństwa dla dzieci. Takie zapisy powinny umożliwiać kontrolę spełnienia obowiązku, np. pod rygorem natychmiastowego wypowiedzenia umowy oraz kary umownej.

10. Każda osoba zatrudniona przez podwykonawcę, a pracująca z dziećmi jest zobowiązana do okazania wydruku z Rejestru Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym oraz przedstawienia wymaganych przepisami prawa zaświadczeń z Krajowego Rejestru Karnego, innych rejestrów karnych lub odpowiednich oświadczeń.

Załączniki:

1. Oświadczenie o kraju zamieszkiwania w ciągu ostatnich 20 lat,
2. Oświadczenie o braku rejestrów.